

Reablement als houding

Wat als anders beter is?



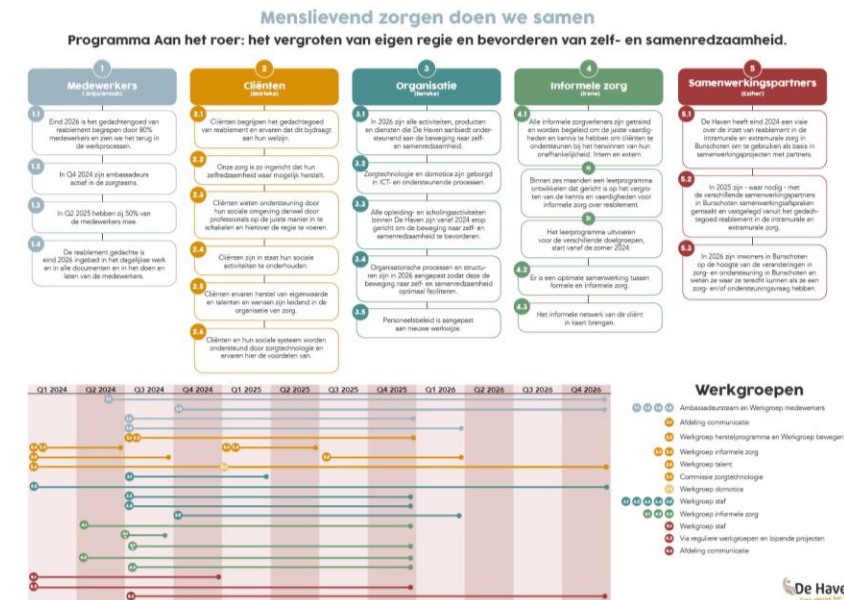
Wat in Bunschoten-Spakenburg kan, kan in iedere wijk!



Integrale benadering

- Overtuiging en buikgevoel.
- Het goede doen, ook als dat op korte termijn meer kost.
- Heeft tijd nodig en samen doormaken.
- De hele organisatie doet mee: van bestuur/management tot zorg en ondersteunende diensten.
- Start daar waar er al energie zit: creëer passende taal.

- Twee trainingsgroepen via Reable Nederland
- Elk team een ambassadeur
- Scholingsdagen medewerkers
- Coach aangesteld
- Start pilot LAT (Langer Actief Thuis)
- Intake en opname: samenwerking informele zorg
- Communicatiecampagnes (ook voor het dorp)
- Werken volgens de schijf van vijf in de wijk
- Theatervoorstellingen informele zorg
- Team van de toekomst
- Toolkit per kwartaal voor leidinggevenden en ambassadeurs



Informele zorg



We brengen het informele netwerk van de cliënt in kaart.



We trainen en begeleiden alle informele zorgverleners. Het doel is dat ook zij cliënten helpen om niet of minder afhankelijk te zijn van anderen.

Aan het roer



Het leerprogramma uitvoeren voor de verschillende doelgroepen.



Eind 2026:
80% van de medewerkers is op de hoogte van het gedachtegoed en we zien het terug in de werkprocessen.

Medewerkers



Concrete acties:

- Medewerkers krijgen - naast de informatie in de medewerkersnieuwsbrief - een praatplaat, zodat ze duidelijker kunnen zien wat er gebeurt.
- Werkgroep Medewerkers start in september.
- Ambassadeurs gaan vanaf oktober aan de slag.

Half 2025:
50% van de medewerkers

Communicatie: van bewoner naar inwoner

1. Taal doet ertoe
2. Onderwerp in de tijd uitlichten
3. Medewerkersnieuwsbrief positieve- en leerervaringen
4. Columns in plaatselijk nieuwsblad
5. Dialoog hoe oud worden in Bunschoten
6. Familiebijeenkomsten
7. Social media

Samen



Eind 2026 zijn inwoners van Bunschoten op de hoogte van de veranderingen. Ze weten waar ze hun zorg- of ondersteuningsvraag kunnen stellen.

In 2025 hebben we samenwerkingsafspraken met verschillende partijen. Deze hebben we vastgelegd vanuit het gedachtegoed reablement.

Concrete acties:

- We starten communicatie naar het dorp.
- We maken afspraken met samenwerkingspartners.

We hebben eind 2024 een visie over de inzet van reablement. Deze gebruiken we als basis in samenwerkingsprojecten met partners.

Zorgtechnologie helpt cliënten en hun naasten.



Personeelsbeleid is aangepast aan de nieuwe werkwijze.

Concrete acties:

- We werken aan een wijzigingsvoorstel voor het strategisch beleidsplan.
- We vertalen de ambitie naar een visiedocument.
- We brengen de mogelijke gevolgen voor de organisatiestructuur in kaart.

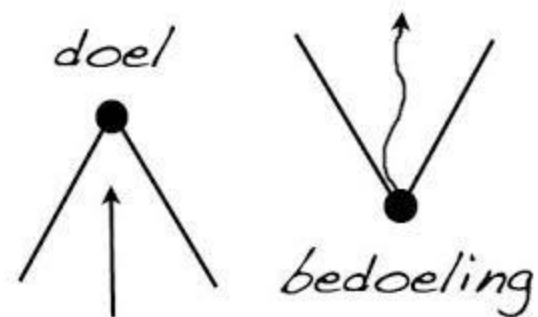
Alle activiteiten, producten en diensten

Alle opleidings- en scholingsactiviteiten

Alle organisatorische processen en structuren

Zorgtechnologie en domotica zijn geen losstaande zaken. Dit wordt geborgd in ICT- en ondersteunende processen.





Reablement is fundament waarop gebouwd kan worden!

Programma Aan het roer is een startpunt.



Beleid maken wij samen!

Klankbordgroep inwoners

Sleutelfiguren

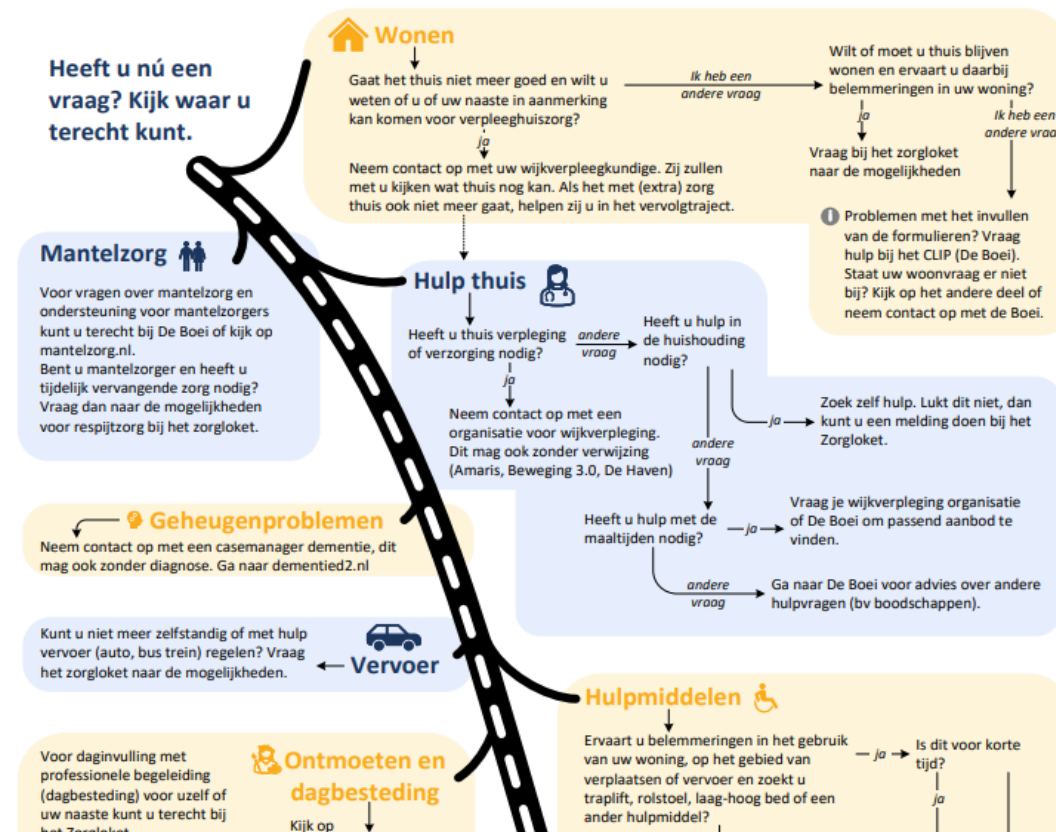
Huisvesting: omgevingsprogramma,
co-creatie woonconcept

Grijs en Wegwijs in Bunschoten

We blijven langer thuis wonen als we ouder worden. Thuis kunt u tegen allerlei vragen aanlopen.

Deze wegwijzer wijst u naar de instanties waar u terecht kunt met uw hulpvraag.

Lukt het niet? Vraag familie, bureu of vrienden, of loop binnen bij De Boei.



Zorgzaam Bunschoten

- Samenredzaamheid gemeente
- Bestemmingsreserve
- Sleutelfiguren per kern
- Voorzorgcirkels
- Samenwerking sociaal domein
- Coöperatie Zorgzaam Bunschoten?!

Dilemma's:

- Denken en doen
- Eigenaarschap inwoners
- Ongemak bestemming



Dus

- Suddertijd
- Al doende leert men
- Accepteer ongemak
- Zonder relatie geen prestatie
- Taal en ontvangersperspectief
- Geef het de tijd, maak het zelf door
- Kosten gaan voor de baten gaat
- "Hou van mensen, houd het hoofd koel en het hart warm"
- Geniet van het traject

