



Aan de slag met reablement



*Wat is de
bedoeling?*



Wat is de bedoeling van jouw organisatie?

Reflectie – Wat is de bedoeling van jouw organisatie?

- Vat in één zin samen wat 'de bedoeling' is van jouw organisatie.
- Vraag ook aan vijf collega's in alle lagen van je organisatie: wat is de bedoeling van onze organisatie, samengevat in één zin? Krijg je veel dezelfde antwoorden of juist veel verschillende – en welke conclusies zijn daaruit te trekken?



Beweging 3.0





De toekomst is niet zwart, niet wit,
maar verschillende tinten grijs

<https://reablenederland.nl/het-andere-verhaal-over-onze-ouder-wordende-samenleving/>

De toekomst is verschillende tinten grijs

De onverbiddelijke analyse:

We leven langer zonder beperkingen

Een bevrijdend inzicht:

De tsunami van de 'zorgvraag' blijft uit

Het wenkend denkraam:

Mensen helpen zichzelf te helpen



De veranderende behoeften van ouderen

70 is het nieuwe 50



Babyboomers kregen vorige week een verrassende opsteker: het IMF verklaarde dat 70 het nieuwe 50 is. Zo blijkt uit onderzoek dat de gemiddelde 70-jarige van nu dezelfde cognitieve vermogens heeft als een 53-jarige in 2000. Met dank aan betere gezondheid, hoger onderwijs en fysiek minder zwaar werk. Dat gezond ouder worden is ook nog eens goed voor de economie en levert 0,4%-punt economische groei op. Wel kwam dit heugelijke nieuws met een opdracht: want al die fitte ouderen zouden ook langer moeten doorwerken. Dat kan namelijk nóg meer groei opleveren en de vergrijzing verzachten.

In Nederland doen we dat al best aardig. De gemiddelde pensioenleeftijd is gestegen van 61 in 2003 naar 66 nu. Het CPB verhoogde onlangs al zijn groeiramingen tot 2033 omdat meer ouderen (en jongeren) werken dan verwacht.

Zou dit ook doorwerken in de rampscenario's voor de zorg die ons altijd worden voorgespiegeld? Want al die gezonde 70-ers zullen waarschijnlijk minder beroep op de zorg doen dan de huidige 80-plussers. En mogelijk kunnen zorgmedewerkers ook langer doorwerken. Nu zal 80 niet direct het nieuwe 50 worden, maar is de vergrijzing nog wel die grote ramp die op ons afkomt?

↓

Anna Dijkman is redacteur van Het Financieel Dagblad

FD 22 april 2025

We doen enorm ons best, daar ligt het niet aan.....

Inleiding

In de gang van het verzorgingshuis slalomt Gina energiek tussen de bewoners door. In een flits signaleert ze dat bij een tegemoetkomende man zijn gulp openstaat. Kordaat duikt ze op hem af en ritst zijn gulp dicht. Als ze vriendelijk naar hem knikt, kijkt de oudere man perplex terug. Ze schrikt even. Bewoners zijn gewend dat medewerkers dichtbij komen, maar kwam dit té dichtbij? Haar schrik wordt pas echt groot als blijkt dat de man geen bewoner is. Hij kwam even op bezoek...

Boek reablement: Het is hun leven!

Bedoeling reablement:

Mensen helpen hun eigen leven te leiden,
zoals ze dat zelf willen.



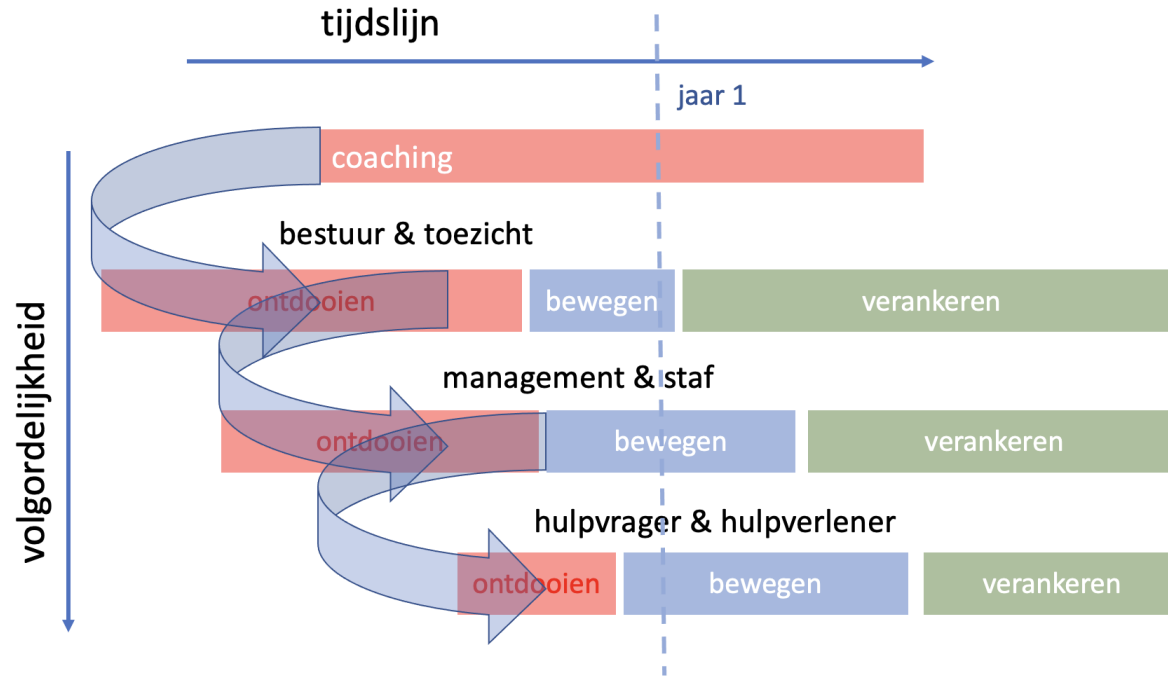
Reablement

- Richten:
 - Mensen zijn meester van hun eigen leven
- Inrichten:
 - De 3 uitgangspunten
- Verrichten:
 - De vijf gedragsregels



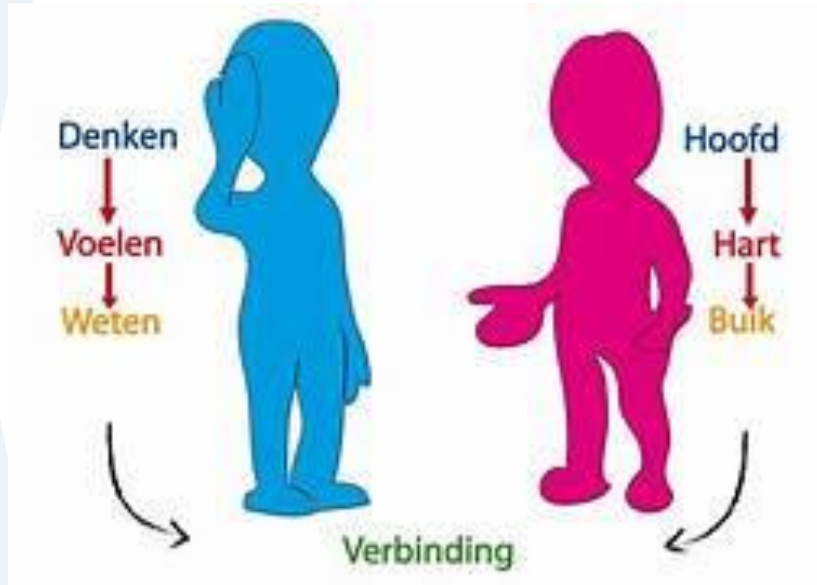


In het DNA van de organisatie



Een beweging van binnenuit

Jij en ik zijn de verandering!



Van A naar B? Wat is B?

Reflectie – Hoe reageer je op vernieuwing?

- Wat is in jouw organisatie de gebruikelijke manier om met verandering en vernieuwing om te gaan?
- Wat is daar goed aan en wat zit er in de weg?
- Hoe neem je afscheid van wat belemmerend werkt en hoe geef je meer ruimte aan wat wel werkt?



**Aan de slag in de praktijk:
inrichten en verrichten**

BOEK OVER REABLEMENT



Nu beschikbaar!

Beeld van ouderen



Inrichten & Verrichten



Reable Nederland helpt organisaties het gedachtegoed *zelf* in de praktijk te brengen

- Boek
- Spel om het te ervaren
- Kaart met gedachtegoed
- Animatie
- Banners
- Webinars
- LinkedIn Reable Nederland
- Whitepaper
- Training en coaching
- Zie www.reablenederland.nl

