

Willen + Kunnen + Samen = Mogelijk maken

Ons pad naar reablement in de praktijk



Reablement





Autonome motivatie

Samen ontdekken we dat de reablement beweging leuk én belangrijk is

We benaderen de medewerkers zoals we ook de cliënten benaderen

Medewerkers zien dat ze tot hun recht komen en cliënten helpen met wat zij echt belangrijk vinden

Willen + Kunnen + Samen = Mogelijk maken

Willen - wensen van de client

Kunnen - gesprek met professionals

Samen - betrekken van naasten

Gestructureerde aanpak van Reablement

Het handboek: 'Langer Actief Thuis'
'Voor Thuis'
'Zoals Thuis'
'Samen Revalideren'

Reablers

- Naast de medewerker
- Bottom up
- Regie en tempo bij het team
- Wij ondersteunen de teamreis



Vorbereiding en verkenning

- Gesprek met manager & kartrekkers
→ randvoorwaarden bespreken
- Oriënterend gesprek met team
→ Willen
- Handboek ontvangen en doornemen
→ team verdiept zich in programma



Inspireren en commitment

- Inspiratiesessie door reablement-inspirator
- Genodigden: woonondersteuners, Behandelaren, zorgmedewerkers, etc.
- Eventueel kampvuurgesprek



Start en uitvoering

- Enthousiaste kartrekkers 'in the lead'
→ Durf mensen te laten stoelen
- Kick-off: alle **nieuwe(!)** bewoners meenemen in 'ZoalsThuis' (en andere programma's)
- Warm aanbevelen: naastenavond voor bewoners en naasten



VAN DOEL
NAAR
BEDDOELING



Reablers

- Naast de medewerker
- Bottom up
- Regie en tempo bij het team
- Wij ondersteunen de teamreis



Vorbereiding en verkenning

- Gesprek met manager & kartrekkers
→ randvoorwaarden bespreken
- Oriënterend gesprek met team
→ Willen
- Handboek ontvangen en doornemen
→ team verdiept zich in programma



Inspireren en commitment

- Inspiratiesessie door reablement-inspirator
- Genodigden: woonondersteuners, Behandelaren, zorgmedewerkers, etc.
- Eventueel kampvuorgesprek



Start en uitvoering

- Enthousiaste kartrekkers 'in the lead'
→ Durf mensen te laten stoeien
- Kick-off: alle **nieuwe(!)** bewoners meenemen in 'ZoalsThuis' (en andere programma's)
- Warm aanbevolen: naastenavond voor bewoners en naasten



Van zorg...

- Vaste medewerkers
- Flexmedewerkers
- Vrijwilligers
- Studenten



...naar ondersteunende diensten

- Innovatie
- Recruitmment
- Opleidingen
- Lean



Verwerken in bestaande rituelen



Voor een deel van de medewerkers is het al zo vanzelfsprekend dat zij niet meer terug kunnen

ZoalsThuis

Routekaart wonen ZoalsThuis



Doelen ZoalsThuis

DOEL 1 _____

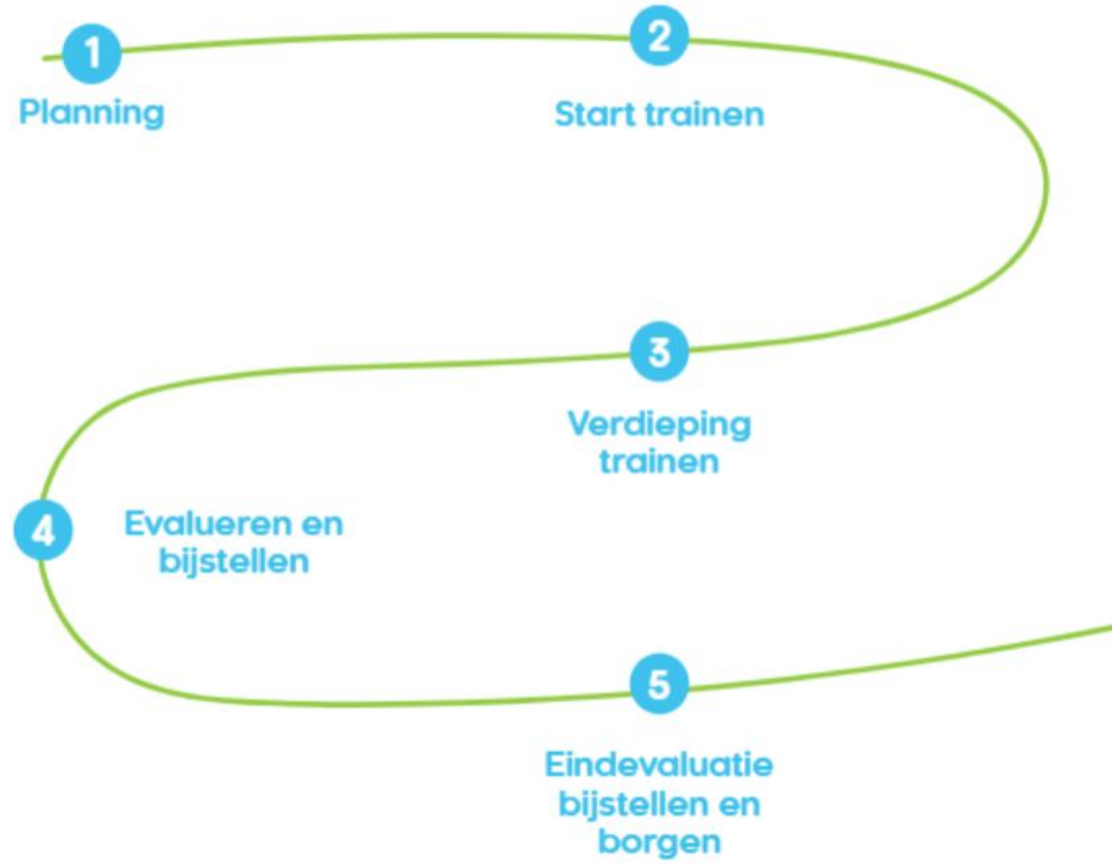
DOEL 2 _____

DOEL 3 _____

Als u vragen heeft, kunt u de afspraken
terugvinden in uw zorgplan.

ZoalsThuis

Routekaart wonen ZoalsThuis



Filmpje: <https://youtu.be/Nd5JBek9xTs>