

## Experiment competentiegericht werken Over leren, oefenen en laten zien wat je kunt – stap voor stap



**Kunnen, willen en mogen**



## In dit experiment ga je werken volgens competentiegericht werken.

Dat betekent:

- Je laat zien wat je al kunt
- Je leert in de praktijk, tijdens je gewone werk
- Je groeit stap voor stap, in jouw tempo
- Je wordt pas beoordeeld als jij er klaar voor bent

Het gaat dus om meer dan alleen feiten uit boeken leren of toetsen. Het gaat om doen, oefenen, leren en laten zien wat je kunt.

## Wat bedoelen we met een “competentie”?

Een competentie is een combinatie van:

wat je weet

wat je kunt

hoe je werkt en omgaat met anderen

Bijvoorbeeld: wondzorg, begeleiden van een cliënt, signaleren, communiceren.



## Hoe ziet jouw leerproces eruit?

### Startgesprek: we beginnen samen

Je start met een startgesprek. Dat doe je samen met:

- een praktijkexpert
- en soms je leidinggevende

### Samen bespreken jullie:

- Wat kun jij al?
- Wat wil je graag leren?
- Wat is je doel?
- Hoeveel tijd heb je nodig?
- Wie helpt jou daarbij?
- Wat is je eind niveau - Dit bepaal je aan de start van je ontwikkelpad. Dit is afhankelijk van de te ontwikkelen competenties en jouw rol eindniveau 3 = zelfstandig onder supervisie of eindniveau 4 = zelfstandig bekwaam.

Het startgesprek wordt vastgelegd in een ontwikkelpad.  
Dat is jouw persoonlijke leerroute.



## Leren en oefenen in de praktijk

Daarna ga je aan de slag.

Je leert op twee manieren:

### Theorie

- Je volgt e-learning modules of opdrachten in het Leerplein
- Soms maak je een toets
- Soms bespreek je de theorie mondeling

### Praktijk

- Je oefent tijdens je werk
- Op een moment dat het past bij de cliënt
- Met begeleiding die bij jou past

Je staat hier niet alleen in:

- Je krijgt begeleiding
- Je hebt voortgangsgesprekken
- Je mag vragen stellen
- Je krijgt feedback

Alles wat je leert en doet, wordt bijgehouden in:

- de Skill Navigator
- Mijn Prestaties in het Leerplein



## Op welke niveaus leer je?

Je groeit stap voor stap. Er zijn 4 niveaus:

### 1. Observeren

- Je kijkt mee
- Je kunt uitleggen wat je ziet

### 1. Samen doen

- Je doet het samen met begeleiding

### 1. Zelfstandig onder supervisie

- Je doet het zelf
- Er is iemand (op afstand) beschikbaar om mee te overleggen

### 1. Bewezen bekwaam

- Je kunt het helemaal zelfstandig
- Ook in lastigere situaties

Afhankelijk van de Rol en de competentie die je wilt behalen is je eindniveau bij beoordeling niveau 3 of 4  
Dat verschilt per handeling en per persoon.



## Wanneer wordt je beoordeeld?

Jij bepaalt het moment

Je vraagt pas een beoordeling aan:

- als jij vindt dat je er klaar voor bent
- en als je begeleiders dat ook vinden

Een beoordeling kan gedaan worden door:

- een praktijkexpert
- een werkbegeleider
- een assessor (deze kijkt vooral bij grotere of risicovolle handelingen)

## Hoe gaat een beoordeling?

Een beoordeling gaat zo:

1. Je spreekt af wanneer de beoordeling is.
2. De beoordelaar legt uit wat er gebeurt.
3. Jij voert de handeling uit in de praktijk.
4. De beoordelaar kijkt mee.
5. De beoordelaar vult jouw beoordelingsformulier in.
6. Daarna bespreken jullie samen hoe het ging.

Je krijgt:

- uitleg
- feedback
- en een duidelijke uitkomst



## Welke uitkomsten zijn er?

Er zijn drie mogelijkheden:

### **Nog niet bekwaam**

- Geen probleem
- Je krijgt duidelijke tips
- Je maakt afspraken om verder te oefenen
- Je mag opnieuw beoordeeld worden

\*tenzij je in overleg met je leidinggevende anders wordt besloten

### **Zelfstandig onder supervisie**

- Je mag het zelf doen
- Er is altijd iemand beschikbaar om te helpen

De uitkomst wordt vastgelegd in het leerplein.

### **Bewezen bekwaam**

- Je mag de handeling helemaal zelfstandig uitvoeren
- De uitkomst wordt vastgelegd in het Leerplein.



## **Wat mag je verwachten van je begeleiding?**

Je mag verwachten dat:

- Je goed uitleg krijgt
- Er eerlijk wordt gekeken naar wat jij kunt
- Je respectvolle feedback krijgt
- Je vragen mag stellen
- Je niet wordt afgerekend op fouten, maar ervan leert
- Alles duidelijk en zorgvuldig wordt vastgelegd

## **Wat wordt er van jou verwacht?**

Van jou wordt verwacht dat je:

- Actief meedoet
- Je voorbereidt (bijvoorbeeld e-learning maken)
- Oefent in de praktijk
- Open staat voor feedback
- Vraagt om hulp als je twijfelt
- Zelf aangeeft wanneer je klaar bent voor een beoordeling

## **En als je het ergens niet mee eens bent?**

Ben je het niet eens met een beoordeling?

Dan kun je:

1. Eerst praten met de beoordelaar
2. Daarna met je leidinggevende
3. Zo nodig bezwaar maken via HR
4. Een andere beoordelaar vragen om mee te kijken



## **Tot slot**

Dit experiment is bedoeld om:

- jouw talenten beter te gebruiken
- veilig te leren in de praktijk
- ruimte te geven om te groeien
- duidelijkheid te geven over wat je kunt en mag

We wensen je veel leerplezier en succes!